

Представитель работодателя:

И.о.директора Муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Рагозинская средняя школа»  
Седельниковского муниципального района



С.М. Галкова  
2020 г.

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Рагозинская средняя школа»  
Седельниковского муниципального  
района

А.Я. Сукачев  
27 03 2020г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБОУ «РАГОЗИНСКАЯ СШ» на 2018-2021 годы

Принят: на общем собрании  
трудового коллектива  
27 03 2020г.

Коллективный договор, *измененный*  
(дополнительно или измененно)  
принят (прошел)  
уведомительную регистрацию в  
Седельниковском отделе МУ МТРС № 3  
Регистрационный № 09  
от 27 марта 2020 г.  
*С.М. Галкова* *А.Я. Сукачев*  
(подпись) (подпись)

Внести изменения и дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» МБОУ «Рагозинская СШ»:

Раздел 2 пункта 2.4. абзац 2 и 3 изложить в новой редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (статья 65 ТК РФ);

Раздел 5 Пункт 5.2.13 изложить в новой редакции:

5.2.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ТК РФ Статья 185.1.).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ТК РФ Статья 185.1.).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ТК РФ Статья 185.1.).

Раздел 5. 2 дополнить пунктами 5.2.18, 5.2.19 и 5.2.20:

5.2.18. Соблюдать право инвалидов на сокращенную продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю (в соответствии с абзац 4 ч.1 ст. 92 ТК РФ).

5.2.19. Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения для привлечения их к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам (Статья 224 ТК РФ).

5.2.20. Создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (Статья 224 ТК РФ).

Раздел 7 пункт 7.2. изложить в новой редакции:

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником, в таблице учета рабочего времени.

На установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (Статья ТК РФ 263.1);

Раздел 7 пункт 7.3. изложить в новой редакции:

7.3. В школе устанавливается:

- пятидневная рабочая неделя для обучающихся 1-9 классов, суббота-воскресенье – выходной день;
- шестидневная рабочая неделя для обучающихся 10-11 классов, воскресенье – выходной день.

Занятия в Школе проводятся в одну смену. Начало занятий - 9.00, окончание – 15.35, внеурочная работа, кружки, секции до 20.00.

Графики работы утверждаются директором Школы и предусматривают время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания. Графики объявляются работнику под роспись и вывешиваются на видном месте в день издания приказа об утверждении графиков работы.

Раздел 7 Пункт 7.10 изложить в новой редакции:

7.10. Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе работников следующим категориям работников:

- беременным женщинам;
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком и желающему работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия.

Раздел 7 пункт 7.18. дополнить 4 абзацем:

В соответствии с ч.ст.113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Раздел 8. Пункт 8.4. изложить в новой редакции

Работникам школы предоставляются:

- 1) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью более 28 дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии ТК РФ и иными федеральными законами (Статья 115 ТК РФ от 30.12.2001 № 197 ФЗ);
- 2) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем; а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, Коллективным договором и иными федеральными законами).
- 3) Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ.

Раздел 8 пункт 8.18 изложить в новой редакции:

- женщины, работающие в сельской местности, имеют право:  
на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

В раздел 8 добавить пункт 8.19:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной

платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем

Раздел 10. Пункт 10.3. в изложить в новой редакции:

10.3. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания. (статья 193 ТК РФ).

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МБОУ «РАГОЗИНСКАЯ СШ»  
на 2018-2021 годы

В данном документе прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью

4 (четыре)

листов

И.о. директора МБОУ «Рагозинская

СШ

С.М.Галкова

